Заявка на участие

в конкурсе «Лучшие практики наставничества Камчатского края – 2024»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Описание практики | Комментарии по заполнению |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Субъект Российской Федерации, который представляет организация | Камчатский край |
| 2. | Наименование организации | Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности |
| 3. | ИНН организации |  |
| 4. | Адрес организации |  |
| 5. | Вид экономической деятельности организации | Указывается основной вид экономической деятельности в соответствии с ЕГРЮЛ. Выписку из ЕГРЮЛ можно получить по ссылке: <https://egrul.nalog.ru/index.html> |
| 6. | Численность сотрудников организации | Выберите один из предложенных вариантов:  1) до 100 человек (включительно);  2) от 101 до 500 человек;  3) от 501 до 1 000 человек;  4) от 1 001 до 3 000 человек;  5) от 3 001 до 10 000 человек;  6) свыше 10 000 человек |
| 7. | Номинация/специальная номинация в конкурсе | Указывается в соответствии с частями 8 или 9 настоящего Положения |
| 8. | Название практики | Краткое и полное название реализованной практики наставничества |
| 9. | Целевая аудитория | Конечные выгодоприобретатели практики наставничества |
| 10. | Решаемая проблема | Потребность (проблема), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики |
| 11. | Предмет наставничества | Информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и так далее) |
| 12. | Описание практики/«дорожная карта» внедрения | Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения |
| 13. | Внутренние нормативные документы | Перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики (при наличии) |
| 14. | Количественные и качественные показатели | Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате, «план-факт», «было-стало»). Экономический эффект от реализации практики (количественный показатель) |
| 15. | Результативность практики | Степень достижения запланированного результата |
| 16. | Использованные ресурсы | Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и так далее) |
| 17. | Эффективность практики | Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов (каким образом получены результаты) |
| 18. | Условия для реализации практики | Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и так далее) |
| 19. | Возможность тиражирования практики | Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условий |
| 20. | Возможность роста производительности труда | Способность оказать влияние на рост производительности труда в организации. Выберите один из предложенных ниже вариантов:  1) практика не оказывает влияния на рост производительности труда в организации;  2) практика оказывает среднее влияние на рост производительности труда в организации;  3) практика оказывает высокое влияние на рост производительности труда в организации |
| 21. | Время, в течение которого практика реализуется | Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется |
| 22. | Зрелость практики | Выберите один из предложенных ниже вариантов:  1) базовый уровень – практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность;  2) развитие – практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж, или обучение;  3) стабилизация – практика используется в регулярной деятельности более 6 месяцев;  4) подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации-участника |
| 23. | Участник конкурса | |
| 23.1. | Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника конкурса |  |
| 23.2. | Должность участника конкурса |  |
| 23.3. | Рабочий телефон участника конкурса |  |
| 23.4. | Мобильный телефон участника конкурса |  |
| 23.5. | Электронная почта участника конкурса |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (дата) |  | | | |  | | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (должность участника) | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (фамилия, имя, отчество  (при наличии) | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (дата) | | |  | | | |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (должность руководителя организации) | | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (фамилия, имя, отчество  (при наличии) |