

МИРОВЫЕ СТАНДАРТЫ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ



СЕРТИФИКАЦИОННЫЙ ТРЕНИНГ TWI

СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ
ПЕРСОНАЛА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ
ЧЕРЕЗ ДЕЙСТВИЕ



»»»» РЕАЛЬНЫЕ ВЫГОДЫ
для Вашего бизнеса за счёт
приобретения новых
компетенций и расширения
возможностей сотрудников

ПЕРВЫЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ
УЖЕ ЧЕРЕЗ
НЕДЕЛЬ
ПОСЛЕ
ВНЕДРЕНИЯ!

5

30 октября - 1 ноября 2017
Санкт-Петербург

В рамках Первого Всероссийского Форума

TWI - ОБУЧЕНИЕ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

TWIFORUM.RU

Вам знакомы эти ситуации?



Большинство линейных руководителей на производстве, являясь профессионалами, не имеют необходимых навыков и достаточно времени для обучения персонала.

То есть каждый обучает, как умеет и когда получится.



Новые сотрудники часто неспособны бороться с возникающими на производстве проблемами и периодически совершают ошибки.

В устранение последствий вовлечены опытные сотрудники, у которых остается еще меньше времени на решение своих задач.



На производстве большой объем брака, частые задержки и перебои технологического процесса, поломка инструментов и оборудования, высокий уровень аварий, травматизма и несчастных случаев.

Вы также понимаете, что

(!) Любая модернизация, использование нового оборудования или введение системы бережливого производства каждый раз требует бюджета и на обучение сотрудников

(!) Если у вас много рабочих предпенсионного возраста, это может привести к потере ключевых трудовых компетенций в ближайшей перспективе

(!) Выпускники учебных заведений недостаточно подготовлены практически, а обучение и адаптации занимает очень много времени, что "тормозит" бизнес

(!) Отсутствие четких критериев для анализа знаний и навыков рабочих, эффективной системы обучения не позволяет оптимизировать рабочий процесс

**БУДЬТЕ НА ШАГ ВПЕРЕДИ
КОНКУРЕНТОВ – постройте
уникальную систему
профессиональной подготовки
на своём предприятии!**

Во время тренинга мы обсудим:

- » **КАК ВЫСТРОИТЬ** поток квалифицированных кадров
- » **КАК СОЗДАТЬ** систему планирования обучения и развития сотрудников
- » **КАК ИСПОЛЬЗОВАТЬ** цикл PDCA в развитии трудовых навыков сотрудников и улучшении операционных показателей
- » **КАК ОЦЕНИТЬ** риски для бизнеса от уровня развития трудовых навыков
- » **КАК ПРЕДОТВРАТИТЬ** потерю ключевых и уникальных знаний и навыков
- » **КАК ОБЕСПЕЧИТЬ** кадровую безопасность предприятия сейчас и в будущем
- » **КАК АВТОМАТИЗИРОВАТЬ** процесс планирования обучения через анализ проблем производства

На успешных кейсах российских предприятий рассмотрим

- Как снизить брак с 30% до 0%
- Как вовлечь сотрудников в процессы бережливого производства
- Как повысить эффективность фабрики с 78% до 83%
- Как снизить срок аварийного ремонта в 3 раза
- Как сократить срок ввода в профессию на 30%
- Как профстандарты превратить в квалифицированных сотрудников



А САМОЕ ГЛАВНОЕ -
вы отработаете практические навыки и
получите специальные методические тетради
с уже готовыми схемами

4-Х ЭТАПНЫЙ МЕТОД ОБУЧЕНИЯ

- Как его применять к своей рабочей среде
- Как совершенствовать свои умения в качестве инструктора
- Будем использовать готовый чек-лист проверки навыков инструктора

ВЫДЕЛЕНИЕ ЭТАПОВ РАБОТ

- Как правильно разбивать рабочий процесс на основные этапы
- Поработаем с заполнением специальной формы разбиения работ на операции

МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА

- Как разрабатывать план многофункциональной подготовки рабочих
- Потренируемся заполнять форму матрицы компетенций и составлять график обучения

ОБУЧЕНИЕ И ВВОД В ПРОФЕССИЮ

- Как планировать и проводить подготовку к обучению сотрудников
- Как разрабатывать план ввода в профессию
- Будем использовать специальные формы

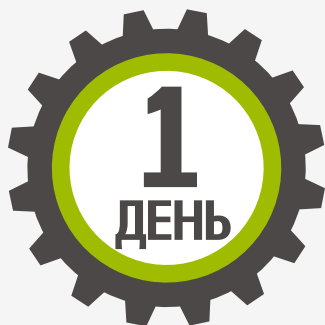
Мы предлагаем вам НЕ ПРОСТО ТРЕНИНГ –
мы предлагаем пути решение проблем,
потому что после тренинга вы с большей
вероятностью сможете

уверенно внедрить на своем производстве методику формирования навыков обучения по программе TWI, эффективность которой доказана успешными компаниями на мировом рынке

улучшить производственные показатели компании через изменение отношения сотрудников к трудовому процессу, к оборудованию, к обучению и приобретению новых навыков



ДЕТАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ТРЕНИНГА



9.00 - 13.00

1. Почему лидеру необходимо владеть навыками проведения обучения
2. Какое негативное воздействие оказывает неэффективное обучение на сферы производства, контроля качества, безопасности и снижения затрат
3. Элементы эффективного и надежного метода обучения
4. Проблемы производства
5. Пять требований, предъявляемых к лидеру
6. Демонстрация неэффективных методов обучения
7. Четырехступенчатый метод рабочего инструктажа

Практикум / Экзамен:

Отработка навыка 4 шагового инструктажа

14.00 - 18.00

1. Разбиение работы на этапы, важность практического обучения
2. Выделение ключевых моментов
3. Разработка стандартов обучения
4. Подготовка к обучению
5. Карманный конспект

Практикум / Экзамен:

Разбиение работы на этапы. Разработка производственного конспекта



9.00 - 13.00

1. Как подготовить план обучения для базового рабочего инструктажа
2. Совершенствовать свои умения как инструктора, практикуя четырехэтапный подход
3. Иметь четкое и ясное представление об основных обучающих шаблонах
4. Разработка плана многофункциональной подготовки рабочих

Практикум / Экзамен:

Разработка матрицы компетенций. Составление плана обучения.
Разработка плана ввода в профессию

14.00 - 18.00

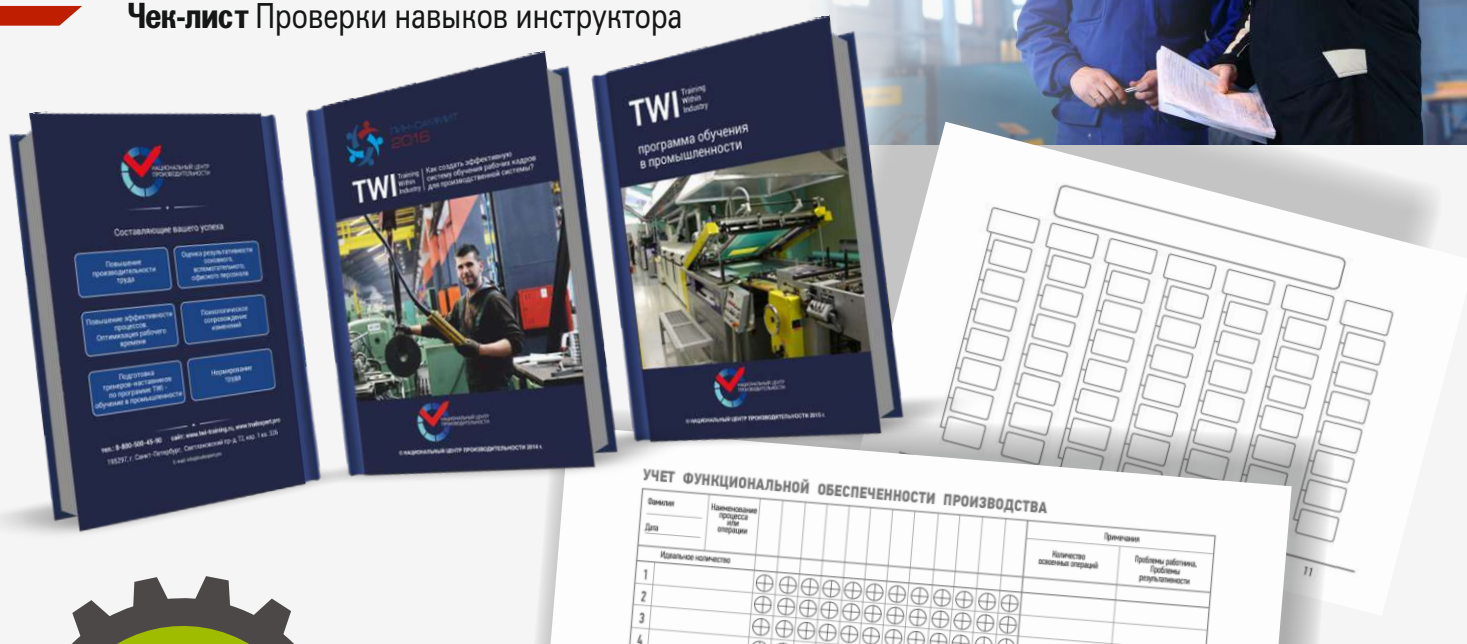
1. Отработка навыка 4 шагового инструктажа
2. Разбиение работы на этапы. Разработка производственного конспекта
3. Разработка матрицы компетенций.
4. Составление плана обучения.
5. Разработка плана ввода в профессию
6. Составления плана обучения на основе проблем производства
7. Рассмотрение кейсов Российских предприятий
8. Этапы развертывания Системы развития квалификаций.
Цикл PDCA в развитии трудовых навыков

- Методику оценки квалификации сотрудников
- Методику оценки рисков для целей бизнеса от недостаточного владения трудовыми навыками
- Методику разработки СОК
- Методику планирования квалификации сотрудников
- Методику разработки планов ввода в профессию
- Методику формирования трудовых навыков
- Методику обучения тренеров наставников
- Методику анализа инструкций стандартов и показателей

*ценные знания,
эффективные навыки,
а также освоят
работающие
методики:*

ЧТОБЫ СДЕЛАТЬ ОБУЧЕНИЕ МАКСИМАЛЬНО ПРОДУКТИВНЫМ МЫ ПРЕДЛОЖИМ ВАМ В ПОМОЩЬ СПЕЦИАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ ТЕТРАДИ

- Формы Оценки рисков для бизнеса от развития трудовых навыков
- Формы Разбиения Работы на операции
- Формы Стандартов для обучения
- Формы Матрицы компетенций
- Формы Планирования профессиональной подготовки
- Форма Планирования ввода в профессию
- Формы Карманных карточек «Рабочий инструктаж»
- Чек-лист Проверки навыков инструктора



**ПО ИТОГАМ ТРЕНИНГА вы будете иметь
пошаговый план реализации проекта обучения
по системе TWI на вашем предприятии**

Ведущий тренинга

СЕРГЕЙ СМИРНОВ



- Эксперт по вопросам повышения производительности труда
- Кандидат педагогических наук
- Опыт успешного внедрения проектов и повышения эффективности предприятий численностью от 50 до 2500 человек
- Представитель MODAPTS в России — микроэлементное нормирование
- Сертификат ведущего аудитора ISO 9000
- Сертификат MTM — микроэлементное нормирование
- Эксперт TWI, прошедший индивидуальную подготовку по особенностям методики TWI обучения и подготовки тренеров-наставников у ведущего мирового специалиста TWI DONALD DINERO, получившего премию The Shingo Prize for Operational Excellence
- Автор перевода оригинальных конспектов TWI (Training Within Industry) - Обучение в промышленности



Отзывы наших клиентов, которые успешно внедрили систему обучения TWI на своем предприятии после тренинга

»»»» **Дмитрий Шаченок**
Исполнительный директор
«Мон'дэлиз Русь»

Программа TWI очень прямолинейная и структурированная. Мне было важно, чтобы тренер донес материал в чистом виде, так как ее планировали авторы. Мне важно чтобы тренер понимал TWI, чтобы он мог этот материал донести, нужен был в чистом виде результат, а не красивые рюшечки.

Мы посмотрели на другие компании тоже, но после нашей встречи мы не рассматривали другие варианты. Мне была важна адекватность тренера поставленной задаче. Тем более, у Вас был перевод оригинальных конспектов.

»»»» **Алексей Газин**
Операционный директор компании
«АЛИОТ». Производство пластиковых карт

Почему выбрали Сергея? С точки зрения цены Сергей проигрывал. Цена выше, чем у конкурента. Другой момент – компания конкурент более крупная. У них широкий спектр услуг. Но обратная сторона – направление TWI лишь одна из услуг, стандартизированная.

Конкурент подошел формально по предложению. Есть обучение, нужно столько людей и такая программа. Конкурент Сергея не спросил о нашей специфике. Какие у нас проблемы? Что нам нужно? Его компания просто продает услугу, но не помогает клиенту.

Компании, которые нам уже доверяют

