

Приложение 6 к Порядку проведения процедуры оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Камчатского края  
ФОРМА

### Свод предложений

Дата составления свода предложений: 27.12.2024.

Наименование регулирующего органа: Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

Наименование проекта нормативного правового акта Камчатского края, ID проекта: Закон Камчатского края «О внесении изменений в Закон Камчатского края «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы», 01/03/12-24/00008811.

Срок проведения публичных консультаций: с 09.12.2024 по 20.12.2024.

Перечень органов и организаций, которым были направлены уведомления о проведении публичных консультаций:

Администрация Корякского сельского поселения, Администрация Тигильского муниципального района, Администрация Алачинского сельского поселения, Администрация Усть-Большерецкого муниципального района, Администрация Мильковского муниципального округа, Администрация Усть-Камчатского муниципального района, Администрация Олторского муниципального района, Администрация Елизовского муниципального района, Администрация Петропавловск-Камчатского городского округа, Администрация Вилучинского городского округа, Администрация Соболевского муниципального района, Администрация Усть-Большерецкого сельского поселения, Администрация Новоавачинского сельского поселения, Администрация Пионерского сельского поселения, Администрация Быстринского муниципального района, Администрация Раздольненского сельского поселения, Администрация Паратунского сельского поселения, Администрация Пенжинского муниципального района, Администрация Елизовского городского поселения, Администрация городского округа «Поселок Палана», Администрация Вулканного городского поселения, Министерство экономического развития Камчатского края, Уполномоченный при Губернаторе Камчатского края по защите прав предпринимателей.

№ п/п	Участник публичных консультаций	Позиция участника публичного обсуждения	Комментарий регулирующего органа (сведения об учете или причинах отклонения замечаний и предложений)
-------	---------------------------------	---	--

1	2	3	4
1.	Администрация Раздольненского сельского поселения	Поддержан	Учтено
2.	Управление экономического развития и предпринимательства администрации Петропавловск-Камчатского городского округа	Поддержан	Учтено
3.	Администрация муниципального образования «Гигильский муниципальный район»	Поддержан	Учтено
4.	Администрация Мильковского муниципального округа	Поддержан	Учтено
5.	Администрация Олюторского муниципального района	Поддержан	Учтено
6.	Администрация Усть-Большерецкого муниципального района	Поддержан	Учтено
7.	Управление имущественных и земельных отношений администрации Петропавловск-Камчатского городского округа	Поддержан с предложением (установить квоту для работодателей, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников).	Неучтено (в приведенном примере не окажет влияния на расчет квоты, так как в случае, если значение меньше единицы, квота округляется до 1 рабочего места)

8.	МКУ «Центр экономического развития»	Поддержан	Учено
9.	Администрация Соболевского муниципального района Камчатского края	Поддержан	Учено
10.	Управление дорожного хозяйства, транспорта и благоустройства администрации Петропавловск-Камчатского городского округа	Поддержан	Учено
11.	МАОУ «Средняя школа № 43 Петропавловск-Камчатского городского округа»	Поддержан	Учено
12.	Администрация Усть-Камчатского муниципального района	Поддержан	Учено
13.	Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Петропавловск-Камчатского городского округа	Поддержан с предложениями (1. Уточнить преамбулу Закона. 2. Установить для работодателей численностью работников от 35 до 100 человек включительно, в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников, а для работодателей, численность которых	Учено частично (отклонено в части предложений по изменению процента устанавливаемой квоты, так как не приведено обоснование именно такого соотношения процентных значений для групп работодателей, а также в части установления переходного периода, так как положения Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» в отношении категорий граждан, испытывающих трудности в

	превышает 100 человек — 3 процента от среднесписочной численности. 3. Установить переходный период до 01.07.2025)	поиске работы, вступают в силу с 01.01.2025)
Общее количество поступивших предложений		13
Общее количество учтенных предложений		11
Общее количество частично учтенных предложений		1
Общее количество неучтенных предложений		1

Министр

Н.Б. Ниценко